

Der er mellem Københavns Kommune og FOA – Fag og Arbejde pr. 1. april 2005 indgået overenskomst for gymnastikpædagoger ansat i Københavns Kommune samt ved selvejende institutioner hvormed Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst.

Københavns Kommunes bemærkninger til overenskomsten er anført i tilslutning til de enkelte bestemmelser.

Realitetsændringer er markeret med kursiv.

Opmærksomheden henledes på, at overenskomstens kan findes i Personalebasesen på kknet.

Henvendelse om overenskomsten kan rettes til Økonomiforvaltningens 4. kontor, gerne telefonisk på nummer 33 66 22 46.

Med venlig hilsen

Økonomiforvaltningen

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Personafgrænsning	3
§ 1. Overenskomst.....	3
§ 2. Uddannelse.....	3
§ 3. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede.....	3
Kapitel 2. Månedslønnede	4
§ 4. Løn.....	4
§ 5. Grundløn.....	5
§ 6. Funktionsløn.....	6
§ 7. Kvalifikationsløn.....	6
§ 8. Funktionærlov.....	7
§ 9A. Pension (gælder til og med 31. marts 2006).....	7
§ 9B. Pension (gælder fra den 1. april 2006).....	9
§ 10. ATP.....	10
§ 11. Arbejdstid.....	10
§ 12. Barns 1. sygedag.....	11
§ 13. Tjenestefrihed.....	11
§ 14. Tjenestedragt.....	11
§ 15. Opsigelse.....	12
§ 16. Øvrige ansættelsesvilkår.....	14
Kapitel 3. Timelønnede	15
§ 17. Løn, lønberegning og lønudbetaling.....	15
§ 18. Pension.....	15
§ 19. Opsigelse.....	16
§ 20. Øvrige ansættelsesvilkår.....	16
Kapitel 4	17
§ 21. Overgangsbestemmelser.....	17
§ 21. Ikrafttræden og opsigelse.....	18
Protokollat 1 Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob	19

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Overenskomst

Overenskomsten omfatter gymnastikpædagoger ansat i Københavns Kommune samt ved selvejende institutioner, hvormed Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst.

Bemærkning til § 1:

Overenskomsten omfatter med virkning fra den 1. april 2005 gymnastikpædagoger, der er ansat og arbejder som gymnastikpædagoger. Uddannede gymnastikpædagoger ansat i andre stillinger end nævnt foran er ikke omfattet af nærværende overenskomsten, medmindre der lokalt træffes anden aftale.

§ 2. Uddannelse

Ved gymnastikpædagoger forstås personer, som efter en konkret vurdering af den ansættende myndighed på baggrund af gennemgang af erhvervet særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervsmæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som gymnastikpædagog.

§ 3. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede

Stk. 1. Gymnastikpædagoger som

1. har en gennemsnitlig ugentligt arbejdstid på mindst 8 timer og
 2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse,
- aflønnes med månedsløn, jf. kapitel 2.

Bemærkning til § 3, stk. 1:

Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1.

november 2004 til og med 1. december 2004 eller ansættelse fra 16. januar 2005 til og med 16. februar 2005.

Stk. 2. Gymnastikpædagoger, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer, eller
2. er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn, jf. kapitel 3.

Bemærkning til § 3, stk. 2:

Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2004 til og med 30. november 2004 eller ansættelse fra 16. januar 2005 til og med 15. februar 2005.

Kapitel 2. Månedslønnede

§ 4. Løn

Stk. 1. Lønnen består af fire elementer:

- 1) grundløn, jf. § 4
- 2) funktionsløn, jf. § 6
- 3) kvalifikationsløn, jf. § 7 og
- 4) resultatløn, jf. § 14, nr. 4.

Stk. 2. Gymnastikpædagoger er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale.
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bemærkning til § 4, stk. 2:

Aftale om ny løndannelse er med virkning fra 1. april 2005 erstattet af Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale.

Aftalen indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interesselister, opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.

Aftalen om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale findes i Personalebaseren på kknet.

Aftalen om udmøntningsgaranti findes i Personalebaseren på kknet.

Aftale om gennemsnitsløngaranti findes i Personalebaseren på kknet.

Stk. 3. Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen for fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 4. Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 5. De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ 5. Grundløn

Stk. 1. Grundlønnen for uddannede gymnastikpædagoger er fastsat til løntrin 19 (pr. 1. april 2006 løntrin 20). Grundlønnen dækker de funktioner, en gymnastikpædagog er i stand til at varetage som nyuddannet/nyansat.

Stk. 2. Grundlønnen for ikke-uddannede, ansat som gymnastikpædagog, er fastsat til løntrin 15. Grundlønnen dækker de funktioner, en ikke-uddannet gymnastikpædagog er i stand til at varetage som nyansat.

Stk. 3. Indplacering pr. 1. april 2005 af gymnastikpædagoger, der er ansat pr. 31. marts 2005:

Grundlønsforhøjelsen pr. 1. april 2005 sker med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte trin og/eller tillæg bevares.

Stk. 4. Indplacering pr. 1. april 2006 af gymnastikpædagoger, der er ansat pr. 31. marts 2006:

Grundlønsforhøjelsen pr. 1. marts 2006 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillægget, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

§ 6. Funktionsløn

Stk. 1. Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionslønnen baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Stk. 2. Funktionsløn aftales lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Stk. 3. Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

§ 7. Kvalifikationsløn

Stk. 1. Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2. Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Stk. 3. Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæge, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

§ 8. Funktionærlov

For gymnastikpædagoger gælder vilkår efter Funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. § 15 opsigelse og § 16 Øvrige ansættelsesvilkår.

Bemærkning til § 8:

Ansatte, som ikke er omfattet af Funktionærlovens anvendelsesområde, er tillagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom (jf. Funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse, (jf. Funktionærlovens § 8).

Hvor der i Funktionærloven anvendes begrebet "uafbrudt beskæftigelse" og "ansættelsestid", beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

§ 9A. Pension (gælder til og med 31. marts 2006)

Pensionsordning I

Gældende frem til den 31. marts 2006

Stk. 1. Der oprettes en pensionsordning i Pen-Sam Gruppen for gymnastikpædagoger, som

- 1) er fyldt 25 år,
- 2) har mindst 4 års (amts)kommunal beskæftigelse, og

3) er beskæftiget gennemsnitligt mindst 8 timer pr. uge.

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5% af de pensionsgivende lønede. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelser efter stk. 1 er opfyldt i hele måneden.

Pensionsordning II

Der oprettes en pensionsordning i Pen-Sam Gruppen for gymnastikpædagoger, som

- 1) er fyldt 21 år
- 2) har mindst 1 års umiddelbart forudgående (amts)kommunal beskæftigelse og
- 3) er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

Gymnastikpædagogerne er omfattet af denne pensionsordning, indtil de opfylder betingelserne for at blive omfattet af pensionsordning I.

Det samlede pensionsbidrag udgør 7,69% af de pensionsgivende lønede. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag

Pensionsordningen oprettes med virkning den 1. i den måned, hvor alle betingelser efter stk. 1 er opfyldt i hele måneden.

Stk. 2. Grundløn er pensionsgivende. Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt, jf. § 6, stk. 3 og § 7, stk. 3.

Stk. 3. Kommunen indbetaler egetbidrag og arbejdsgiverbidrag til pensionsordningen månedsvis bagud i tilknytning til lønudbetalingen.

Stk. 4. Ændringer i ydelsessammensætningen i pensionsordningen i Pen-Sam gruppen skal godkendes af overenskomstens parter.

§ 9B. Pension (gælder fra den 1. april 2006)

Stk. 1. Kommunen opretter en pensionsordning i Pen-Sam Gruppen for gymnastikpædagoger, som:

- 1) 1) Er fyldt 21 år og
- 2) 2) har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner og amter (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) indenfor en 8 års periode regnet fra den 1. april 1999.

Pensionsbidraget udgør 13,25% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelser er opfyldt hele måneden.

Bemærkning til § 9A + B:

For optjening af karenperioden se opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag, jf. § 15, nr. 10.

Kommunen kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse kan indgå i beregningen af karenperioden.

Stk. 2. Grundløn, funktionsløn og/eller kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt, jf. dog § 6, stk. 3 og § 7, stk. 3.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes ved indplacering på et højere løntrin, beregnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes i form af tillæg beregnes pensionsbidraget af dette tillæg.

Stk. 3. For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 4. Kommunen indbetaler pensionsbidraget til Pen-Sam Gruppen. Indbetalingen finder sted månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen.

Stk. 5. Bestemmelserne om pensionsordningen gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, (amts)kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til og som ansættes efter overenskomstens bestemmelser efter overenskomstens udsendelse.

§ 10. ATP

For gymnastikpædagoger under 67 år gælder følgende ATP-satser:

Antal timer pr. måned	A-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	74,55 kr.	149,10 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	49,70 kr.	99,40 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	24,85 kr.	49,70 kr.

2. Med virkning fra 1. januar 2006 for højes ATP satserne til:

Antal timer pr. måned	A-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	81,30 kr.	162,60 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	54,20 kr.	108,40 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	27,10 kr.	54,20 kr.

Bemærkning til § 10

Hvis lovgivningen om ATP ændres, udsendes rettelsesblad.

§ 11. Arbejdstid

For gymnastikpædagoger gælder arbejdstidsaftalen for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

§ 12. Barns 1. sygedag

Stk. 1. Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning til § 12, stk. 1:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 2. Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

§ 13. Tjenestefrihed

Stk. 1. Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en ledig stilling efter endt tjenestefrihed

§ 14. Tjenestedragt

Der gives fri tjenestedragt, eller der betales en kontant erstatning herfor. Fri tjenestedragt omfatter bl.a. overdel og bukser/nederdel samt fri vask heraf.

Hvis der ikke gives fri tjenestedragt og/eller fri vask, betales følgende erstatning:

	Årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau)
Ikke fri tjenestedragt og ikke fri vask	2.550 kr.
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	1.120 kr.
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	1.340 kr.

Hvis der er planlagt tjeneste i borgerens hjem i distriktet, stilles der desuden overtøj til rådighed eller betales en kontant erstatning på 640 kr. årligt (31. marts 2000-niveau).

Ovenstående kan fraviges ved lokal aftale.

Bemærkning til § 14:

Overenskomsterne forudsætter, at der ved tjeneste i distriktet normalt er behov for benyttelse af overtøj, uanset om transporten i distriktet foregår ved benyttelse af bil, cykel el. lign.

I København følges nu de samme regler som i KL's forhandlingsområde.

§ 15. Opsigelse

Stk. 1. Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til forbundet ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3. Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes forbundet skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre dette strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvalt-

ningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres forbundet herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at den ansatte har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til forbundet. Denne underretning sendes til:

FOA – Fag og Arbejde
Staanings Plads 1-3
1790 København V

Stk. 4. Forbundet kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis forbundet skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Forbundet kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5. Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan FOA – Fag og Arbejde kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til vedkommende kommunale arbejdsgiverpart.

Stk. 6. Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Københavns Kommune og 2 af FOA – Fag og Arbejde, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Stk. 7. Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens forhold, kan det pålægges kommunen, hvis den ansatte og kommunen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sa-

gen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

§ 16. Øvrige ansættelsesvilkår

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder (nummeringen henviser til Protokollatets numre):

1. *Ansættelsesbreve*
2. *Lønninger*
4. *Resultatløn*
5. *Beskæftigelsesanciennitet*
6. *Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion)*
7. *Lønberegning/lønfradrag*
8. *Åremålsansættelse*
10. *Opsamlingsordningen*
11. *Gruppeliv*
12. *Tilrettelæggelse af arbejdstid*
13. *Decentrale arbejdstidsaftaler*
14. *Deltidsarbejde*
15. *Tidsbegrænset ansættelse*
17. *Konvertering af ulempetillæg*
18. *Tele- og hjemmearbejde*
19. *Ferie*
20. *Barsel mv.*
21. *Tjenestefrihed uden løn*
22. *Seniorpolitik*
23. *Befordringsgodtgørelse*
- 23A *Tjenesterejser, herunder befordringsgodtgørelse (KBH: Kommune)*
24. *Kompetenceudvikling*
25. *Socialt kapitel*
Gymnastikpædagoger er omfattet af supplerende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, jf. protokollat nr. 1
26. *Virksomhedsoverenskomster*
27. *Retstviftaftalen*
28. *SU og tillidsrepræsentanter*
29. *MED og tillidsrepræsentanter*
30. *Sammenhængende personalepolitisk drøftelse*

31. *Aftale om midlertidig tværgående samarbejdsudvalg*

32. *statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger*

Bemærkning til § 16:

Protokollater findes i Personalebaseren på kknnet.

Kapitel 3. Timelønnede

§ 17. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1. Timelønnen er 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 4 – 7.

Stk. 2. De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ 18. Pension

Kommunen oprettet pensionsordning i Pen-Sam Gruppen efter følgende bestemmelser:

For gymnastikpædagoger, som

- 1) er fyldt 21 år og
- 2) har været beskæftiget i mindst 8 timers tjeneste i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de seneste 8 år regnet fra 1. juni 2002

udgør det samlede pensionsbidrag 7,69% (pr. 1. april 2006 13,25%) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelserne er opfyldt. Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Gymnastikpædagoger, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 9 a/9b ved tidligere kommunal/amtskommunal beskæftigelse, omfattes straks af den relevante pensionsordning.

Stk. 3. Pensionsbestemmelsen gælder ikke for: Tjenestemænd Pensionerede tjenestemænd fra staten, (amts)kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, der offentlige har ydet bidrag til.

Bemærkning til § 18:

For optjening af karenperioden se § 16, nr. 10, Opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag.

§ 19. Opsigelse

For ansatte der ikke er funktionærer i henhold til funktionærlovens §1, er opsigelsesvarslet 2 dage.

§ 20. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1. Gymnastikpædagoger er i øvrigt omfattet af følgende bestemmelser i kapitel 1.

- § 4 stk. 2 Løn
- § 10 ATP
- § 11 Arbejdstid
- § 14 Tjenestedragt
- § 16 Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede, nr. 2, 4, 5, 7, 10, 12, 13, 14, 15, 17, 19, 23, 23A, 25, 28, 29, 30, 31 og 32.

Stk. 2. Gymnastikpædagoger, som er omfattet af Funktionærlovens anvendelsesområde, har ret til løn under fravær på grund af sygdom.

Bemærkning til § 20, stk. 2:

Bestemmelsen vedrører gymnastikpædagoger, som overvejende er beskæftiget med funktionærarbejde mindst 8 timer pr. uge i højst 1 måned.

Gymnastikpædagoger, som ikke er omfattet af Funktionærlovens anvendelsesområde, har ikke krav på fuld løn under sygdom, men er omfattet af Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Stk. 3. Gymnastikpædagoger har adgang til fravær på barns 1. sygedag efter reglerne i § 12, stk. 1 og stk. 3.

Hvis den ansatte har ret til løn under sygdom, har den pågældende ret til løn under fravær på barns 1. sygedag efter reglerne i § 11, stk. 2. Hvis den ansatte ikke har krav på løn under sygdom, udbetaler arbejdsgivere et beløb, der svarer til dagpengebeløbet.

Stk. 4. Gymnastikpædagoger har som udgangspunkt krav på fri tjenestedragt. Stilles der ikke fri tjenestedragt til rådighed, betales pr. time en godtgørelse på 1,33 kr. (31. marts 2000-niveau).

Kapitel 4.

§ 21. Overgangsbestemmelser

Stk. 1. Gymnastikpædagoger ansat inden den 31. marts 2000, og som den 1. april 2000 overgår til nye lønformer, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusive tillæg, herunder tillæg af decentral løn, som en personlig ordning, så længe de er ansat i samme ansættelsesforhold.

Stk. 2. Allerede ansatte i særligt klassificerede stillinger fortsætter som en personlig ordning deres hidtidige lønforløb, indtil der indgås aftale om overgang til nye lønformer med lokalt aftalt indplacering på grundløn og evt. funktions- og/eller kvalifikationsløn, jf. §§ 5, 6 og 7.

§ 21. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Overenskomsten har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. april 2005.

Stk. 2. Overenskomsten kan såvel af Københavns Kommune som af FOA – Fag og Arbejde opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3. Indtil der indgås en ny overenskomst, fastsættes lønnen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken overenskomsten bliver opsagt.

København, den 4. december 2006

For Københavns Kommune:



For FOA – Fag og Arbejde

Dennis Nissen –



Protokollat 1

Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

Med virkning fra udsendelsen af overenskomsten er der enighed om følgende:

Stk. 1. For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

Stk. 2. Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 3. Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parters deltagelse. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.

København, den 4. december 2006

For Københavns Kommune



For FOA - Fag og Arbejde

Dennis Nielsen - K. Stead